

قرار رقم

قرار الموافقة على خطة عمل تقرير المساواة لعام 2013، بما في ذلك خطة العمل الخاصة بإدارة الشرطة والمجالات الخمس محل التركيز المتعلقة بإقامة العلاقات كما عرضها موظفو المدينة في جلسة عمل مجلس المدينة التي عُقدت في 13 يناير، 2015 (المساواة العرقية ومشكلات التنوع).

لما كان من المقومات الأساسية لتحقيق الرخاء لمدينة أيوا سيتي على المدى الطويل هو إنشاء مجتمع أقوى وأكثر شمولاً؛

ولما كان مجلس المدينة ملتزم بالقضاء على الفروقات داخل حكومة المدينة؛

ولما كان مجلس المدينة ملتزم بتعزيز المساواة العرقية وإقامة العدل كأحد الجوانب الأساسية لأي مجتمع شامل وصحي؛

ولما كان مجلس المدينة قد مرر في 19 يونيو 2012، قراراً بإنشاء لجنة تنوع مؤقتة لدراسة تطبيق القانون في المدينة، ومجلس المواطنين لمراجعة سلوك الشرطة وخدمات النقل في خلال تعاملاتهم مع الأفراد من ذوي البشرة الملونة لتعزيز العدل والتفاعل المتناغم داخل المجتمع؛

ولما كان مجلس المدينة قد مرر قراراً في 18 يونيو 2013، بتنفيذ التوصيات التي توصلت إليها لجنة التنوع المؤقتة وموظفي المدينة؛

ولما كان عملاً بهذه التوصيات تم نشر تقرير مساواة سنوي في 18 أغسطس، 2014 يضم خطة عمل من شأنها الحد من عدم التجانس العنصري والعرقى داخل الخدمات والبرامج والعمليات التي تقدمها المدينة.

الآن وبناءً على ما سبق، قررنا بأن يقدم مجلس المدينة بموجب هذا القرار موجزاً بأهم الأولويات والمبادرات الجديدة ذات الصلة التي أوصى بها تقرير عام 2013 فيما يتعلق بالمساواة وخطة العمل المحددة التي وضعها موظفو المدينة والمجلس بهدف تعزيز المساواة العنصرية والعرقية وتحسين سبل التواصل وبناء العلاقات مع المجتمع.

- إنشاء مراكز استماع في مواقع متعددة على مستوى المجتمع. وسيقوم عضوان من المجلس بالتجول في كل موقع استماع وسيعيد هذان العضوان تقريراً يقدمه لأعضاء المجلس جميعهم.
- استضافة اجتماعات الموائد المستديرة مع رؤساء مجالس/مديري المنظمات المحلية في المجتمع التي تركز جهودها على القضاء على الفوارق العرقية.
- نشر فكرة "القهوة مع شرطي" لتنتقل إلى مناطق مختلفة بالمدينة.
- تقديم طلب (لإدارة الشرطة) للمشاركة في البرنامج التجريبي التابع لوزارة العدل الأمريكية حول المبادرة الوطنية لبناء الثقة والعدل في المجتمع.
- توفير جولات مع رجال الشرطة لأفراد المجتمع الذين يرغبون في المشاركة في ذلك.
- نشر استخدام الكاميرات المثبتة على الجسم داخل إدارات الشرطة ووضع القوانين والقواعد المتعلقة بهذه التقنية.
- استئناف المشاركة في الدراسة الخاصة بتواصل الأقلية غير المتناسبة التي يقوم بها دكتور بارونوم وجامعة سان أمبروز.
- الحث على توسيع مجلس المواطنين لمراجعة سلوك الشرطة بحيث يشمل دوائر قضائية أخرى.
- توفير الموارد المالية والعمالة التي تحتاجها إدارات المدينة لتنفيذ التدريبات والأنشطة حول الكفاءة الثقافية، والتوعية الثقافية، والوعي الثقافي والتحيز الضمني.
- اندماج أفراد المجتمع وخصوصاً الأشخاص من ذوي البشرة الملونة والأفراد الذين لم ينالوا حقه من التمثيل تاريخياً من خلال المشاركة الفعالة في نشر الخدمات الميدانية والأنشطة والبرامج التي يوفرها المجتمع.
- توفير الدعم والموارد لإنشاء برنامج إقليمي للهوية المجتمعية.
- الشراكة مع التحالف الحكومي بشأن العرق والمساواة (GARE). تحالف GARE هو منظمة مكونة من الحكومات على مستوى الدولة تتعهد بتحقيق المساواة العرقية. توفر GARE الموارد اللازمة لتحقيق المساواة وأفضل الممارسات وخبرات الممارسين في هذا المجال. سيقوم فريق العمل بإعداد تقرير المراجعة بعد عام واحد لتحديد ما إذا كانت الشراكة قد أثمرت عن النتائج المرجوة أم لا.
- مراجعة ومناقشة تقارير اللجنة بواسطة لجنة تنسيق العدالة الجنائية لمقاطعة جونسون.
- تجميع وتحليل البيانات حول الأفراد الذين يقدمون طلبات توظيف في المدينة للتحقق من العوائق التي تعرقل عملية تحقيق المساواة في مكان العمل.
- تجميع وتحليل البيانات حول الأفراد الذين يقدمون طلبات توظيف في مجالس/لجان المدينة للتحقق من العوائق التي تعرقل عملية خلق تمثيل متناسب للأفراد من ذوي البشرة الملونة في هذه المجالس/اللجان.
- تقييم أداة مراجعة تأثير المساواة العرقية الخاصة بالميزانيات والبرامج والسياسات والخدمات التي توفرها المدينة.
- اتخاذ خطوات جادة لزيادة التنوع العنصري والعرقى لمجموعة المتقدمين لتولي وظائف داخل إدارة الشرطة.

- زيادة الوعي بالخيارات المتاحة لتقديم شكاوى ضد إدارة الشرطة أو أي خدمات أو برامج أو عمليات أخرى في المدينة.

تم التصديق والموافقة في يوم _____ من _____ , 2015.

العمدة

وافق عليه

أقر به: _____

أمين سر المدينة

مكتب المحامي العام بالمدينة

قدم القرار _____ وأثنى عليه _____ تم اعتماد القرار، وعند الاقتراع ببناء الحضور تبين أن:

الأصوات الموافقة:

الأصوات الرفضة:

المتغيبين:

بوتشواي _____	_____	_____
ديكينز _____	_____	_____
دوينز _____	_____	_____
هايك _____	_____	_____
ميمز _____	_____	_____
باين _____	_____	_____
ثرومورتن _____	_____	_____