

决议号_____

关于批准 2013 种族平等报告行动方案和 2015 年 1 月 13 日市议会工作会议上由政府工作人员提出的涉及警察局行动方案和关系建设五个重点领域内容（种族平等和多元化问题）的决议。

鉴于，建立更为强大且更具包容性的社区对于爱荷华市的长期繁荣稳定的重要性；

鉴于，市议会决心消除市政府内部存在的种族差异；以及

鉴于，市议会决心将促进种族平等与公正作为建设具有包容性、和谐健康社区的基本工作方面；以及

鉴于，市议会于 2012 年 6 月 19 日通过了一项关于成立特设多元化委员会的决议，旨在对与有色人种的生活息息相关的城市执法、人民警察审查委员会以及运输服务进行研究，以期促进公正、和谐的社区交互；以及鉴于，市议会于 2013 年 6 月 18 日通过了一项关于执行特设多元化委员会和市政府职员所提建议的决议；以及

鉴于，依据这些建议于 2014 年 8 月 18 日发布了一份年度种族平等问题报告以及一项旨在减少市政服务、项目和运营部门内部种族和民族比例失调现象的行动方案。

兹决议，为促进种族和民族平等、改善社区交流与沟通，市议会现特将 2013 种族平等报告和市政工作人员和议会提出的特定行动方案的重点议题和相关新举措罗列如下：

- 在整个社区内设立多处民声收听站。两名议会成员将在各收听站轮流值守，并将收集到的信息汇报给议会。
- 与当地致力于消除种族差异的社区组织主席/董事召开圆桌会议。
- 将“跟警察一起喝咖啡”活动推广到城市更多地区。
- 指定（警察局）参与到美国司法部门有关建立社区信义全国倡议的试点项目中。
- 社区成员可自愿参与“与警察一起乘车巡逻”活动。
- 扩大警察局中随身佩戴式摄像头的使用范围，并为该技术的应用制定相应规则和法规。
- 继续参与 Barnum 博士与圣安布罗斯大学执行的比例失调型少数民族交际研究。
- 鼓励将人民警察审查委员会发展至其他管辖区。
- 为市相关部门提供财力和人力支持，开展文化能力、文化认知、文化意识和内隐偏见相关培训和活动。
- 通过开展社区外展、活动和计划，与社区成员，尤其是有色人种以及长久以来一直处于弱势的群体成员建立友好关系。
- 为地方社区 ID 计划提供支持和资源协助。
- 与种族平等政府联盟（GARE）开展合作。GARE 是一个致力于推进种族平等的全国性政府组织。GARE 为各领域的从业人员提供平等资源、最佳实践和专业知识支持服务。该联盟工作人员会对每年的工作执行一次审查，以确定该合作关系是否取得了预期效果。
- 审议并讨论约翰逊县刑事司法协调委员会提交的委员会报告。
- 收集并分析向市相关部门提出工作申请的人员的资料，以查明建立人力资源公平性所面临的障碍。
- 收集并分析向市议会/委员会提出任命申请的人员的资料，以查明在议会/委员会中组建符合比例的有色人种代表人数所面临的障碍。

- 对市预算、项目、政策和服务部门的种族平等影响审查工具进行评估。
- 将在警察局的人才招聘工作中采取积极措施，提高求职人员的种族和民族多元化。
- 针对警察局或其他市政服务、项目或运营部门的投诉问题，增强人们对于可选投诉方式的了解。

2015 年 _____ 月 _____ 日审批并通过。

市长

审批人

证明人：_____
市书记

市检察官办公室

经 _____ 提议并经 _____ 附议通过该决议，表决结果如下：

赞成票：	反对票：	缺席：
_____	_____	_____ Botchway
_____	_____	_____ Dickens
_____	_____	_____ Dobyms
_____	_____	_____ Hayek
_____	_____	_____ Mims
_____	_____	_____ Payne
_____	_____	_____ Throgmorton