

Résolution des Engagements Initiaux du Conseil concernant le mouvement Black Lives Matter et le racisme systémique à la suite du meurtre de George Floyd par la police de Minneapolis et les appels à l'action des manifestants et des résidents.

Considérant que des protestations ont éclaté dans tout le pays et dans la ville d'Iowa en réaction au meurtre de George Floyd par la police de Minneapolis

Considérant que la ville d'Iowa soutient fermement le droit constitutionnel fondamental à la liberté d'expression et d'assemblée, tel qu'il est exercé dans le cadre d'une protestation pacifique ; et

Considérant que les manifestants et les résidents exigent que la ville et le Conseil Municipal prennent des mesures pour lutter contre le mouvement Black Lives Matter et le racisme systémique

Considérant que le racisme systémique est profondément ancré dans la structure de notre pays et de notre ville, de sorte qu'un effort intense et prolongé sera nécessaire; et

Considérant que le Conseil Municipal s'est engagé dans cet effort et qu'il est dans le meilleur intérêt de la ville de l'Iowa et de ses habitants ; et

Considérant que le Conseil Municipal souhaite présenter ses engagements initiaux au mouvement Black Lives Matter.

En conséquence, le conseil municipal de la ville d'Iowa City, Iowa, décide que :

Le Conseil s'engage à intensifier ses efforts pour lutter contre le mouvement Black Lives Matter et le racisme systémique, notamment, mais pas exclusivement, dans les domaines suivants:

1. D'ici le 15 décembre 2020, élaborer un plan préliminaire pour restructurer le service de police de la ville de l'Iowa (ICPD) en vue d'une police de proximité, y compris, mais sans s'y limiter, la réduction de la dépendance du public à l'égard de la police dans des situations non violentes par le recours à des professionnels non armés, et l'examen des initiatives de police de proximité dans d'autres villes, y compris, mais sans s'y limiter, Minneapolis, MN, Camden, NJ, Los Angeles, CA et San Francisco, CA; et
2. Allouer des fonds de la ville d'un montant de 1 000 000 \$ au cours de l'Exercice Financier commençant le 1er juillet 2020 pour les efforts visant à promouvoir l'équité raciale et la justice sociale, y compris l'expansion du programme SPI (Special Populations Involvement), la création d'un nouveau plan solide de logement abordable, y compris, mais sans s'y limiter, le logement dans le centre-ville et les quartiers centraux, le soutien des efforts à déterminer d'une Commission de Vérité et de Réconciliation, et

tenir une session de travail du Conseil le 1er août 2020 ou avant pour traiter des allocations spécifiques; et,

3. Renforcer l'engagement de la ville en faveur de l'équité raciale et de la justice sociale, notamment en multipliant les efforts pour augmenter le nombre de minorités employées par la ville incluant l'élimination des obstacles aux candidatures, augmenter les ressources consacrées à ces efforts selon les besoins pour mieux former tous les employés de la ville et coordonner et faire rapport sur l'utilisation des fonds consacrés à l'équité raciale et à la justice sociale; et,
4. D'ici le 1er août 2020, recevoir un rapport du directeur municipal sur l'implication de la CIPD dans l'utilisation de gaz et de dispositifs de flash-bang lors de la manifestation dans la ville d'Iowa le 3 juin 2020; et,
5. D'ici le 1er octobre 2020, créer une Commission ad hoc de Vérité et de Réconciliation pour témoigner de la vérité sur l'injustice raciale dans la ville d'Iowa et mettre en œuvre une justice réparatrice, par la collecte de témoignages et des audiences publiques, ce travail devant inclure une recommandation au Conseil d'un plan pour dédier et/ou renommer les espaces publics et/ou les droits de passage en l'honneur du mouvement Black Lives Matter ; et,
6. Faire de la défense et du soutien de notre délégation d'État dans la mise en œuvre de la réforme de la justice pénale, de l'élimination de la guerre contre la drogue et de la modification des lois de l'État une priorité législative du conseil municipal pour 2021 afin de permettre au plan de la Ville de restructurer le service de police, de renforcer l'autorité de la Commission d'examen de la police communautaire (CPRB) et de réduire les contacts disproportionnés avec les minorités, notamment en soutenant la législation de l'État décriminalisant les petites quantités de marijuana; et,
7. Poursuivre l'utilisation de la boîte à outils sur l'équité raciale par les services municipaux et étendre cette formation au Conseil Municipal, et travailler avec nos partenaires commerciaux locaux pour éduquer et former le monde des affaires à l'utilisation d'une boîte à outils sur l'équité raciale; et,
8. Demander et recevoir, avant le 1er janvier 2021, un rapport et une recommandation du CPRB, en consultation avec un avocat de son choix, concernant les modifications de l'ordonnance du CPRB qui renforcent sa capacité à assurer une surveillance civile efficace de la CIPD, y compris, mais sans s'y limiter, celles qui visent à contraindre les officiers à témoigner, le rapport devant inclure un résumé des mesures considérées et rejetées par le CPRB, que ce soit pour des raisons politiques ou juridiques; et,
9. Ordonner au personnel de fournir un résumé détaillé des dépenses du budget de la police sur le site web de la ville; et,
10. Envoyer la lettre jointe comme pièce "A" au shérif du comté de Johnson soutenant la cession du véhicule MRAP (Mine Resistant Ambush Protected) et obtenir un rapport du personnel de la ville sur l'équipement de qualité militaire dans l'inventaire de la CIPD et les contrats fédéraux qui fournissent un soutien au service de police; et,

11. Ordonner au directeur municipal d'interdire expressément, dans les ordres généraux de la CIPD, toute utilisation d'étranglement ou toute autre manœuvre qui coupe l'oxygène ou la circulation sanguine; et,
12. Ordonner au directeur municipal de s'assurer que la politique et les pratiques de la CIPD concernant l'emploi des agents sont conformes aux objectifs du dossier 2647 de l'Iowa House, récemment promulgué, afin de garantir que les agents travaillant dans l'Iowa n'ont pas commis de faute grave, telle que définie dans ce dossier ; et,
13. Ordonner au directeur municipal d'examiner les systèmes et les mécanismes de rapport en place à la CIPD pour évaluer la conformité avec l'ordre général de la CIPD sur les caméras et les enregistreurs embarqués, de s'assurer que ces systèmes permettent une conformité cohérente avec l'ordre général, de procéder aux révisions nécessaires pour atteindre cet objectif, d'inclure des conséquences réelles en cas de non-conformité et de faire rapport au Conseil une fois l'examen terminé ; et,
14. ordonner au directeur municipal de réviser les ordres généraux de la CIPD afin d'obliger les agents à intervenir et à mettre fin à l'usage excessif de la force par d'autres agents et de signaler l'incident directement à un superviseur, et de conclure un protocole d'entente avec d'autres organismes d'application de la loi de la région concernant une telle intervention lorsque la force excessive est utilisée par un agent d'un autre organisme, comme celui qui fait actuellement l'objet de discussions et qui circule parmi les organismes d'application de la loi de la région, joint à la pièce "B" ; et,
15. Demander et recevoir un rapport et une recommandation du Comité consultatif sur l'art public de la ville, après consultation des artistes noirs locaux, sur les mesures que le Conseil devrait envisager pour offrir des possibilités d'expression artistique par le mouvement Black Lives Matter et les communautés de couleur, y compris, mais sans s'y limiter, les arts visuels ainsi qu'un festival public consacré à la célébration de la culture noire.
16. Interdire l'utilisation des gaz lacrymogènes, de balles en caoutchouc et de flashbangs contre les manifestants pacifiques.
17. Beginning in calendar year 2021 Juneteenth, June 19, shall be a city holiday and shall replace an existing city holiday.

Adopté et approuvé ce 16e jour de juin 2020.

Maire

Approuvée par

Attesté : _____
Greffier de la ville

Bureau du procureur de la ville (06/17/2020)

PIÈCE A



VILLE DE IOWA CITY

410, rue Washington Est
Iowa City, Iowa 55240-1826
(319) 356-5000
(319) 356-5009 FAX
www.icgov.org

17 juin 2020

Lonny Pulkrabek
Shérif du comté de Johnson
P.O. Box 2540
511, rue S. Capitol
Iowa City, IA 52244

Cher shérif Pulkrabek,

Au nom du conseil municipal de la ville d'Iowa City, je vous écris pour demander que le bureau du shérif se départisse du véhicule MRAP (Mine-Resistant Ambush Protected). Un véhicule de qualité militaire conçu pour les zones de guerre ne peut pas être utilisé par les forces de l'ordre locales. Elle compromet la confiance du public dans l'application de la loi et interfère ainsi avec l'objectif de préserver la sécurité de la communauté

Je vous remercie de votre attention.

Cordialement,

A handwritten signature in cursive script that reads "Bruce Teague".

Bruce Teague, Maire
Ville de Iowa City

PIÈCE B

PROTOCOLE D'ACCORD

Date: mercredi 10 juin 2020

Le présent PROTOCOLE D'ACCORD est conclu par le département du shérif du comté de Johnson, le département de police de la ville de l'Iowa, le département de sécurité publique de l'université de l'Iowa, le département de police de Coralville, le département de police de North Liberty et le département de police de University Heights afin d'autoriser nos agents de la force publique de chaque juridiction à intervenir si une force déraisonnable est observée.

DEVOIR D'INTERVENTION

Tout agent d'application de la loi présent et observant un autre agent des services répressifs utilisant une force dépassant ce qui est objectivement raisonnable dans les circonstances doit, lorsqu'il est en mesure de le faire, intercéder pour empêcher l'utilisation d'une force déraisonnable.

Les agents assermentés et les adjoints doivent protéger le public et les autres employés, quels que soient leur fonction, leur grade ou l'organisme membre, et doivent intervenir en toute sécurité par des moyens verbaux et physiques.

Un agent des forces de l'ordre qui observe qu'un autre employé utilise une force qui dépasse le degré de force autorisé par la loi doit rapidement signaler ces observations à un superviseur.

Nous sommes d'accord et nous nous tenons responsables devant les communautés que nous servons.

Respectueusement,

Bill Campbell, chef de la police
de la ville de l'Iowa

Scott Beckner, directeur de la sécurité publique
U de l'Iowa

Lonny Pulkrabek, shérif du comté de Johnson

Shane Kron, chef de la police de la ville de
Coralville

Diane Venenga, chef de la police de North
Liberty

Troy Kelsay, chef de la police de University Heights



VILLE DE IOWA CITY

410, rue Washington Est
Iowa City, Iowa 55240-1826
(319) 356-5000
(319) 356-5009 FAX
www.icgov.org

17 juin 2020

Janet Lyness
Procureur du comté de Johnson
417 E. rue Washington
Iowa City, IA 52240

Cher procureur du comté Lyness,

Au nom du conseil municipal et conformément à la motion adoptée par le conseil municipal lors de sa réunion spéciale du 16 juin 2020 pour discuter de la problématique Black Lives Matter/du Racisme Systémique/des Politiques Policières, je demande par la présente que toutes les accusations que vous poursuivez contre les manifestants de Black Lives Matter soient rejetées.

Vous trouverez ci-joint le résumé fourni au Conseil par le service de police des accusations de protestation et de trafic déposées par la CIPD entre le 30/5/2020 et le 9/6/2020 à proximité des lieux, Lieux, dates et heures.

Je vous remercie de votre attention.

Cordialement,

Bruce Teague, Maire
Ville de Iowa City

Encl.

Date/heure (24HRS)	Lieu	Ville de résidence du défendeur	ACCUSATIONS	Amende de la circulation	ARRESTATION	IMPOUND?
20200530 01:55	S CAPITOL ST/COURT ST	GARNER, IA	ES RÉSULTATS EN ATTENTE	NON	résultats en attente	NON
20200530 23:17	E BURLINGTON ST/ JOHNSON ST	LIBERTY DU NORD, IA	VITESSE	OUI	NON	NON
20200605 21:45	E BURLINGTON ST/ S SUMMIT ST	IOWA CITY, IA	CONDUITE SOUS SUSPENSION	NON	OUI	NON
20200606 19:46	E COLLEGE ST/ S VAN BUREN ST	MOUNT PLEASANT, IA	PANNEAU D'ARRÊT	OUI	NON	NON
20200606 20:30	HWY 1 W/MILLER AVE	IOWA CITY, IA	VITESSE	OUI	NON	NON
20200607 00:55	410 E WASHINGTON ST	CEDAR RAPIDS, IA	OWI, PCS MARIJUANA, POSSESSION D'ARMES A FEU SOUS INFLUENCE	OUI	OUI	NON
20200607 1:31	S GILBERT ST/ E COLLEGE ST	IOWA CITY, IA	VIOLATION DU PERMIS D'INSTRUCTION, ABSENCE DE PREUVE DE LA RESPONSABILITÉ FINANCIÈRE	OUI	NON	OUI
20200607 01:33	HWY 1 W/ORCHARD ST	IOWA CITY, IA	PLAQUE DE LICENCE	OUI	NON	NON
20200608 18:55	E BURLINGTON ST/ S DUBUQUE ST	IOWA CITY, IA	PAS DE DL, MANQUE DE PREUVE DE RESPONSABILITE FINANCIERE, MANQUE DE PLAQUE D'IMMATRICULATION, USAGE INAPPROPRIÉ DES VOIES	OUI	NON	OUI
20200608 19:51	E MARKET ST/LINN ST	IOWA CITY, IA	ENREGISTREMENT EXPIRÉ	OUI	NON	NON
20200609 00:09	200 S CLINTON ST	IOWA CITY, IA	OWI	NON	OUI	NON
20200609 00:47	E COURT ST/ S GILBERT ST	WHEATON, IL	POSSESSION D'ATTIRAIL DE DROGUE	NON	OUI- cité et publié	NON
20200609 00:47	E COURT ST/ S GILBERT ST	IOWA CITY, IA	POSSESSION D'UNE IDENTITÉ FICTIVE, POSSESSION DE DROGUE	NON	OUI- cité et publié	NON

20200603 22:45	DUBUQUE/FOSTER	IOWA CITY, IA	COMPORTEMENT DÉSORDONNÉ, RASSEMBLEMENT ILLÉGAL	NON	OUI	NON
20200603 23:45	DUBUQUE/MEADOW RIDGE LANE	IOWA CITY, IA	RASSEMBLEMENT ILLÉGAL, ABSENCE DE DISPERSION	NON	OUI	NON